현대제철 합격 자기소개서

직무 : 품질관리

1.자신의 성장과정에 대해 서술하여 주십시오.

2남 중 첫째로 손재주가 많으신 부모님 밑에서 든든한 사랑을 받으며 자랐습니다. 부모님의 영향을 받아서 그런지 유년 시절부터 손에서 각종 발명품들을 잠시도 놓지 못할 정도로 계속 만들어 내는 것을 좋아 했던 저는 발명왕이라는 별명을 계속 가지고 있었습니다. 동생과는 두 살 터울로 어렸을 때부터 원만한 관계를 유지해 왔으며 여느 가정처럼 화목하게 지내 왔습니다.

2.성격의 장, 단점을 설명하시오.

-물이 나올 때 까지 땅을 파자!!!-

관심 있는 주제에 대해서 문제 해결이 잘되지 않을 경우 그 문제를 분석하고 꼭 해결하려고 하는 성격입니다. 한 예로 산업체 근무 시절, 자동차 부품 검사하는 장비에서 원인을 알 수 없는 장비 결함이 발생한 적이 있었습니다. 원인을 찾기 위해 소프트웨어, 하드웨어를 확인 해 보았지만 문제점을 쉽게 찾기 어려웠습니다. 그러나 평소 습관과 경험대로 문제점이 될 만한 곳을 체크리스트에 구체화 하고 며칠을 분석한 결과 문제점을 해결 할 수 있었습니다.

-1%부족한 친화력-

대인 관계에서 가장 중요한 부분이 친화력이라고 생각합니다. 또한 새로운 사람을 만나고 대인관계를 형성해 나가는 것은 좋은 일이라고 생각 됩니다. 저의 경우, 처음 보는 사람들과 친해지기 까지는 시간이 오래 걸리지 않으나 관계가 오랫동안 지속되지 않는 경우에 있어서는 부족함이 있었습니다. 이러한 문제점을 해결 하기위하여 전국대학생발명동아리 연합회에서 팀장을 역임 하였고 교내 발명동아리에서 부장을 하며 회원들과의 지속적인 관계를 유지하려고 노력 하였습니다.

3. 자신의 사회활동 및 대외활동

유년시절부터 발명가로서의 활동 및 발명 장려 활동을 좋아하여 신입생 때 교내 발명동아리에 가입 하고 현재까지 10차례의 발명 및 창업 관련 대회에 참여 하고 팀장으로서 8차례 수상하였습니다. 이는 1학기당 1개의 참신한 아이템을 준비하였음을 의미 합니다. 교내 동아리에서는 관리부장, 정보부장을 역임 하였고 나아가 한국발명진흥회 소속 ‘전국발명동아리연합회’ 에서는 학술 팀장을 1년간 하면서 수차례의 세미나를 들었습니다. 역임당시 주요 과제는 발명 장려 활동으로, 초보발명가 및 학생들에게 발명가로서의 중요성에 대해 알릴 수 있는 계기가 되었습니다. 발명에 대한 열정은 여기서 끝이 아닙니다. 지방의 초등학생들은 방문 할 수 있는 전시회의 수가 적고 참여할 수 있는 장이 적어 도시 학생들에 비해 교육의 기회가 적습니다. 때문에 교내 발명동아리에서는 소외된 초등학생들을 위해 20여년 간 여름 발명 학교 및 교육봉사에 수차례 참여하여 왔고 저의 경우 7주씩 2회 참여 하여 사회봉사에 기여하였습니다. 이밖에 발명 관련 봉사활동을 통해 120여 시간 동안 봉사활동을 하였습니다. 이러한 사회, 대외 활동의 유사성은 우연으로 일치하는 것이 아니며 두 가지 활동은 분리되어서는 안 된다는 생각 하에 하나의 연장선상에 두고, 활동 해 왔습니다.

4. 현대제철에 지원하게 된 동기 및 포부200

초등학교 4학년 때 제철소 공장을 견학 간 적이 있습니다. 당시 그 장소의 크기는 매우 컸으며 공장 안에서 역동적으로 흐르는 붉은 철광석, 철근 과 강판 제조 과정들은 초등학생인 저를 매료시키기에 충분하였습니다. 더욱이 만들어진 철강제품들은 선박, 자동차, 빌딩 등의 주요 프레임으로 사용되어 왔습니다. 이는 제철 사업이 산업 분야의 힘줄 같은 역할을 하는 것을 의미한다고 생각하며 졸업 후 ‘현대제철’에서 어렸을 적 느꼈던 느낌 그대로 열정을 다하여 일해 보고 싶습니다.

5.해당 직무 지원 이유, 직무를 잘 수행하기 위해 어떤 일들을 했는지 전공 및 활동등 고려하여 설명 400

그 동안 경험해 왔던 창의적 발명가로서의 마인드와 전공관련 경험들을 합쳐 ‘현대제철’의 ‘품질관리’ 분야에서 역량을 발휘해 보고 싶습니다. 짧다면 짧지만 대학생활 그 자체가 진 경험이었으며 그때마다 마치 고유진동수에 몸을 싣고 dynamic 하게 생활해 왔습니다. 산업체에서 일하던 당시 품질 보증팀, 하드웨어 개발팀에서 일한 적이 있습니다. 본 경험을 통해 제품 연구 및 철야를 통한 고객요구 대응, 제품검사 기준정립 등은 상당히 중요 하다고 느꼈으며 품질 팀에서 요구하는 항목들은 제 적성과 부합한다는 사실도 알았습니다. 이와 동시에 일은 즐겁게 해야 한다는 마음으로 임했던 터라 성격도 더욱 긍정적으로 바뀌었습니다. Dgist(대구경북과학기술원)의 펩 실험실 에서의 탄소나노튜브 개발에 관한 물성 연구 인턴 경험, 전공과목들인 반도체공학, 소자 및 공정, 물리전자, 응용전자회로 지식들은 대학생으로서의 기본기를 탄탄하게 하였습니다. 나아가 기본기를 응용해 얻은 10전 8승의 발명 수상경력, 일관성 있는 대학생으로서의 활동들은 창의적이고 실무에 적합한 ‘예비 현대제철’인이 될 수 있도록 대들보 역할을 하였다고 생각합니다.

6. 현대제철 자동차 그룹의 핵심가치 중 하나를 선택하여 자기 PR을 하시오.500(도전적 실행)

<안 되는게 어디 있는가!>

핵심가치는 중 하나를 선택할 기회를 주신 다면 ‘도전적 실행’을 선택할 것입니다. 신입생 시절부터 현재까지의 삶은 도전의 연속 이였으며 성공을 거머쥐기 위해 실패는 좋은 조언가 로서의 역할을 하였습니다. 대표적인 예로 전국대학발명경진대회에서 1학년 때 ‘지면과 상관없이 발판이 수평이 되는 안전 사다리’로 특허청장을 수상하고 이를 발판 삼아 다음 년도 같은 대회에서 혁신적인 아이템으로 지식경제부장관상을 사례입니다. 일반적으로 1학년이 팀장으로서 수상하는 경우는 드물었으나 꾸준히 아이템의 문제점을 분석하여 노트에 기록하는 저만의 방법이 있었기에 남들과 다른 결과를 얻을 수 있었다고 생각합니다. 나아가 배운 전공을 적용하여 2학년이 생각 할 수 없는 아이템을 제작하여 주위의 주목을 받았습니다. 꾸준히 도전하는 인내력! 결과가 뒷받침 될 수 있도록 하는 저만의 실행력! 이 두 항목은 남들과는 다르게 독창적인 맛을 내며 이는 ‘현대제철’이 요구하는 비전에 도움이 될 거라 확신합니다.

7.자신이 경험했던 것 중 가장 힘든 것은 어떤 것 이였으며 극복하기 위해 어떤 노력을 하였는지 설명하시오.500

<매진의 연속, Jay tour!!!>

필리핀 어학 연수 및 호주 워킹 홀리데이를 했을 당시에 5번에 걸친 외국인을 상대로 한 현지 가이드 경험이 가장 이색적이면서 어려웠던 경험으로 생각됩니다. 당시 주변의 아름다운 지역을 가고 싶었는데 계획은 잘 이루어지지 않았으며 게다가 한국이 아닌 해외라 준비하기가 쉽지 않았습니다. 하지만 ‘내가 먼저 나서서 실행하고 한번 더 수고 하면 모두가 즐거워한다’ 라는 마인드와 배운 영어를 실전에서 써먹을 수 있는 기회를 스스로 만들어 보기 위해 A 부터 Z까지 혼자 준비하여 학생들 및 일반인(일본인, 타이완인, 중국인, 프랑스인, 아랍인, 한국인)을 모아 여행을 가게 되었습니다. 모든 것은 순조롭게 이루어 졌으나 제일 큰 문제는 문화적 차이나 의사소통도 아닌 다양한 연령대(중학생부터 60세)로부터 발생하는 체력의 차이였습니다. 다양성을 고려하여 중간점을 찾기까지는 쉽지 않았으며 당시 기억을 되살려 보면 혼란의 연속 이였습니다. 대학교 재학생 시절 팀을 꾸려 대회에 나갈 때 팀장으로서 팀원들을 대면하는 것과는 많이 달랐습니다. 그때, 시간을 낭비하지 않기 위해 5분만에 내렸던 결정은 계획했던 코스를 두 가지 코스로 변경 하여 하나는 여유로운 일정, 또 다른 하나는 많은 것을 볼 수 있도록 하는 일정 이였습니다. 중요한 여행지들은 공유되도록 하고 1명의 부 인솔자를 그 자리에서 뽑아서 효과적으로 운영하였습니다. 성공적으로 여행을 마치고 나서 듣게 되었던 여행 동행자들의 기억에 남을 여행 이였다 라는 말 한마디 한 마디는 저로 하여금 큰 보람을 느끼게 해 주었습니다. 이 후 4회에 걸친 제 무료 여행패키지는 ‘Jay(제 영어이름) tour’로 불렸으며 여행 일정이 공개될 때 마다 매진의 연속 이였고 영어실력을 빠르게 향상 시킬 수 있었습니다. 정해진 시간 안에서 빠르게 결정하고 좋은 결과를 추구했던 경험은 ‘현대제철’을 철강시장에서 세계유일, 혁신적인 기업으로 만드는데 기여할 것 입니다.